

22年前私自身、1才の娘をかかえ37才からの再就職スタートでした。

当時はこうした条件で働くという事は、社会的にも非常に厳しい時代でした。

たまたま求人広告の営業職という仕事につき、女性だけの営業チームを作り、女性求人誌「サリダ」を手掛ける事になりました。そんな経験の中、年齢やかかえる環境に関係なく、本人の仕事に対する意欲さえあればいい仕事は出来るという事を、身を持って実感しています。我が社には、新卒の若い女子社員から、20代30代40代の独身、既婚、そして母としてという様々な環境の方が、いい仕事をしてくれています。

この歴史の中から生まれたのが、サリダのコンセプト「エイジフリー」です。

経済大国日本と言われながら、残念なことに女性の社会進出は、どの国よりも遅れています。

やっとこの1、2年女性活用、再就職支援が活発になり、国も企業も動き始めました。3年前に立ち上げた「エイジフリー」のコンセプトが(当時はなかなか受け入れられませんでした)、ここに来て理解されるようになりました。

22年前より、ずっと女性活用と育成を続け、「女性と仕事」に力を添いで来た私にとっては、うれしい限りです。

“いくつになっても、結婚しても出産しても女性が輝いて働ける社会の実現”を目指し、これからも努力して参ります。国や企業が前向きに取り組み始めた今、今度は働く女性が企業をがっかりさせない様、責任を持っていい仕事をしていく番だと思います。1人の人の無責任な、自分勝手な行動が、一生懸命頑張って仕事をしていきたいと思っている人の足を引っ張らない様、個々に自覚を持って仕事に取り組んでいただきたいと思います。

“もっともっと女性が活躍出来る社会”を作っていくのは、国や企業の理解協力も大切ですが1番大切なことは、働く女性1人1人が意識を持ち、実績を作っていくことだと思います。

4月より新事業として、女性を対象とした人材紹介事業“フォーダブル”を立ち上げました。

フォーダブルとは4つのW(woman/女性、work/仕事、wish/願い、welfare/幸福)そして女性のためのという「for woman」という意味です。

幸せが実現できる環境で仕事がしたいという女性の願いを叶えるための人材紹介サービス。経験や能力、仕事に対する考えに加えて、女性が長くキャリアを積み上げていくために、「結婚・出産・育児」等に対する求職者の現状や将来の仕事設計を十分にコンサルした上で企業が安心して投資出来る人材をご紹介します。

設立以来注力してきた全社員のうち8割を超える女性社員の育成や女性向け求人情報誌「サリダ」の発行を通じて培ってきたノウハウのある私達だからこそできる人材紹介サービス、それが「フォーダブル」なのです。

そして次世代認定企業をはじめとする女性活用に積極的な企業様と協力し、女性が仕事と関わりながら輝いていける社会の実現を目指してまいります。

2007.4.吉日

株式会社 サリダ・アド
代表取締役社長 太田みどり