

SCEEN 1. 【 仕事が始まる時 ~ 仕事を覚えたての頃 】

Question		『 組織人としての考え方 』 で、応えてみよう！	
1	仕事で覚えることが多くて、全部覚え切れるのかが不安だ	1	
2	周りに比べて自分は、成長・進歩が遅くて将来が不安になる	2	
3	忙しくてやりたいことを試す時間がない	3	
4	周りが詳しく仕事の仕方を教えてくれないので分からない	4	
5	配属・職種希望が通らずに不満が募り身が入らない	5	
6	納得いかない指示で意欲が沸かない	6	
7	新人なんだからそんなの無理だ	7	
8	叱られる内容が良く理解出来ない	8	
9	どう考えていると求められても、答えに自信がないから決められない	9	
10	自分は本当に必要とされているのだろうかと疑問に思ってしまう	10	
11	何でこんなに残業や休日出勤が多いのだろう	11	
12	一生この仕事をしていくのだろうか	12	

Question		『 組織人としての考え方 』 で、応えてみよう！	
1	自分は、周りの足手まといのようで視線が冷たく感じる	1	
2	それなりに成果は出しているけど叱られてばかりいる	2	
3	ベテランの先輩に的外れな質問をしてもなぁと思い、なかなか聞きづらい	3	
4	失敗は何とか自分で挽回しよう	4	
5	プライベートと仕事は別なんだから個人優先でいい	5	
6	みんな仕事・仕事と駆けずり回っていて自分とは違うと思う	6	
7	現在の職種・配属先では、自分を活かさせられない	7	
8	もう辞めて他の会社に行きたい	8	
9	周囲に頼らず、もっと個性的な仕事がしたい	9	
10	しっかりした考え・企画を練りたいんだから、急かさないうで欲しい	10	
11	なかなか成果が出ないし焦りと不安ばかりが募る	11	
12	任されたはずなのに...信用されていないのかも知れない	12	

Question		『 組織人としての考え方 』 で、応えてみよう！	
1	会社・職場・仕事にも馴れ、一安心だ	1	
2	自分の仕事のレベルで、失敗・責任も感じるし、申し訳無い	2	
3	仕事にも慣れたし、結果も出て始めている。そろそろ次のことを考えよう	3	
4	これは自分のミスじゃぁない。厳しい評価は不公平だ	4	
5	仕事を通してノウハウが身についたし自信が生まれた	5	
6	約束を忘れてたり、時間が守れなかったりしても、結果を出せているからいいじゃないか	6	
7	実力主義なのだから結果を出している自分のやり方で任せて欲しい	7	
8	自分の力・可能性はこんなモノではないのになぜ周りは分からないんだ	8	
9	同僚のなかで、自分に対しての評価が厳しすぎると思う	9	
10	他の者よりも自分の方が努力しているのにチャンスが少ない	10	
11	自分の意見が取り入れられず、やる気が失せてしまう	11	
12	先輩は凄い人なので、この人以上に仕事することなんて出来ない	12	